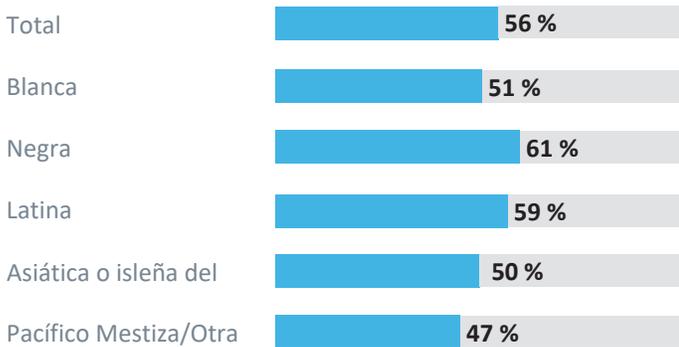


# Crecimiento equitativo en Long Beach

## Ruta hacia la prosperidad

### La mayoría de los inquilinos de Long Beach experimenta inseguridad con respecto a la vivienda.

Fracción de inquilinos que paga más del 30 % de sus ingresos en vivienda por raza, 2016



Los inquilinos de raza negra y latina en Long Beach tienen una mayor probabilidad de estar agobiados por los costos en vivienda, ya que **alrededor de 6 de cada 10 paga más del 30 % de sus ingresos en vivienda.**

### La economía de Long Beach debería ser más sólida con equidad.

#### La equidad es el camino para avanzar.

Los esfuerzos recientes indican que los líderes locales están comprometidos con la equidad. Entre estos esfuerzos se encuentra la creación de la Oficina para la Equidad y la iniciativa de inclusión económica "Everyone In" (Todos participan). Estrategias adicionales:

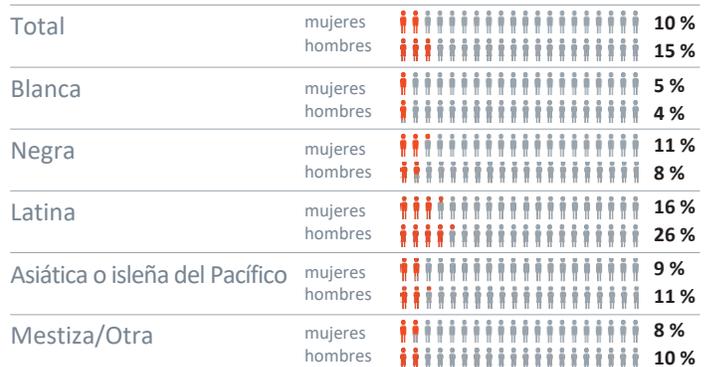
- 1) Desmantelar las barreras raciales y garantizar el desarrollo equitativo.** Promover la equidad entre los residentes a través de: (a) la priorización de las necesidades de las comunidades de color de bajos ingresos y el aumento de la diversidad de los funcionarios municipales designados; (b) la expansión de las protecciones para los inquilinos (por ejemplo, desalojo por causas legítimas, estabilización del alquiler, protecciones antidesplazamientos); y (c) comunidades saludables mediante la restricción de la ampliación de la Carretera Interestatal 710 y la construcción de un corredor de mercancías con emisiones cero.

Lea el perfil de equidad: [www.nationalequityatlas.org/reports/equity-profiles](http://www.nationalequityatlas.org/reports/equity-profiles)  
 Para obtener más información, comuníquese con Jamila Henderson: [jamila@policylink.org](mailto:jamila@policylink.org)  
 ©2019 PolicyLink. Todos los derechos reservados.

Siete de cada 10 habitantes de Long Beach son personas de color. Sin embargo, las persistentes desigualdades por raza, sexo y geografía amenazan la vitalidad económica de la ciudad. Aceptar la creciente diversidad como una ventaja y equidad en avance, inclusión justa y equitativa en una sociedad en la que todos pueden participar, prosperar y alcanzar su pleno potencial, es el camino que tiene que seguir la ciudad para alcanzar un futuro próspero.

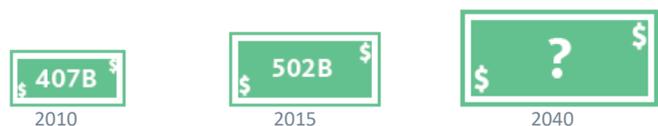
### Long Beach debe reducir la pobreza laboral para poder prosperar.

Proporción de adultos trabajadores de entre 25 y 64 años que trabajan a tiempo completo y viven por debajo del 200 % del nivel de pobreza por raza y sexo, 2016



Más de un cuarto de los hombres latinos que trabajan a tiempo completo **no ganan lo suficiente para apoyar a sus familias.**

Aumento aproximado del PIB del Área Metropolitana de Los Angeles (en miles de millones) si se cerraran las brechas de ingresos por motivo de la raza



- Crear buenos trabajos a través de:** (a) el respaldo a las empresas de propiedad de gente de color y mujeres mediante contratos equitativos y respaldo a las empresas; (b) el fortalecimiento del acuerdo laboral de proyectos municipales para extender los empleos a trabajadores que enfrentan barreras para conseguirlos; y (c) salarios vitales asegurados para todos empleados.
- 2) Preparar a los trabajadores para los empleos del mañana por medio de:** (a) un mayor apoyo a la **educación preescolar**; (b) la preparación de jóvenes y adultos cesantes para trabajos gubernamentales, a medida que se jubila una gran cantidad de estos empleados; y (c) el acceso de todos los estudiantes a la educación superior o escuelas de artes y oficios.