

El futuro de California: La equidad es el mejor modelo de crecimiento¹



California ha estado por largo tiempo a la vanguardia de la transformación demográfica por la que atraviesa el país, y su diversidad racial y étnica continúa en aumento. Esta diversidad será la clave para el éxito del futuro económico del estado, siempre y cuando sus líderes tomen medidas inmediatas y concretas para promover la justicia y las oportunidades. Incluso bajo la sombra de la actual crisis presupuestaria, mucho se puede hacer para encausar a los californianos en la senda que los lleve a alcanzar su máximo potencial—en particular aquellos que con demasiada frecuencia han sido dejados atrás. Este es el momento de actuar: La equidad ya no es solo un imperativo moral sino también uno económico.

California necesita encontrar una manera nueva para avanzar

El presente modelo económico del estado está quebrado. Incluso antes de la Gran Recesión, el estado ya sufrió de un lento crecimiento del empleo, un estancamiento de los salarios, un aumento en la desigualdad racial y salarial, y el declive de la clase media. En California hace falta una nueva estrategia que conduzca a un crecimiento robusto que pueda ser compartido por todos sus habitantes.

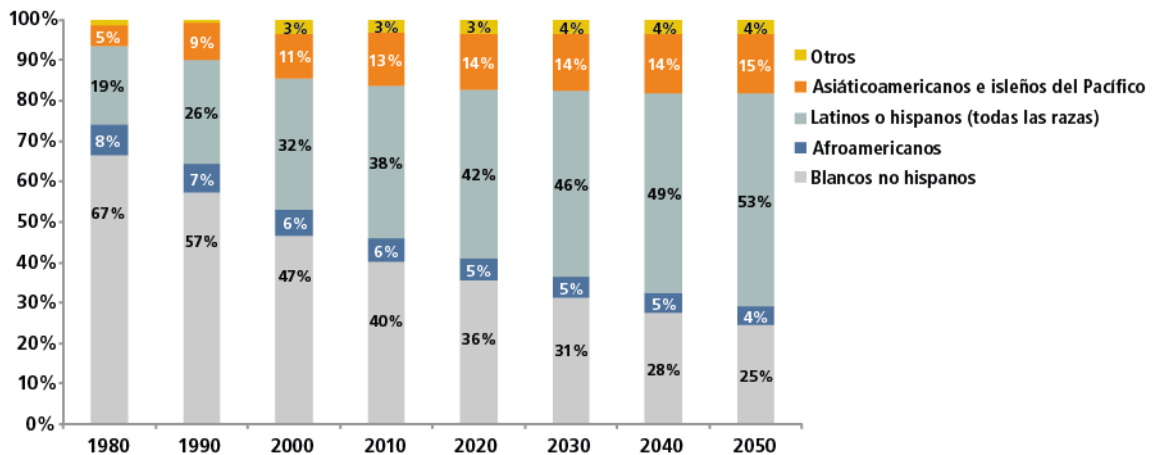
El nuevo modelo de crecimiento de California debe acoger los cambios demográficos en el estado y aprovechar su diversidad como una ventaja económica. Aunque las proyecciones indican que las personas de color² constituirán la mayoría de la población del país para el año 2042, esto es algo que ya sucedió en California hace más de una década. Seis de cada diez californianos son personas de color (22 de los 37 millones de habitantes del estado). Para el año 2050, tres cuartos de la población de California será personas de color.

Debido a que los jóvenes representan la vanguardia de esta transformación demográfica, existe una brecha racial-generacional entre los mayores y los jóvenes: El 62 por ciento de los californianos mayores de 65 años son blancos y el 73 por ciento de los menores de 18 años son personas de color. Hoy en día, las personas mayores y los políticos no invierten en el sistema educativo y en la infraestructura comunitaria que les permitió a ellos tener éxito. Este vacío en la inversión pone en riesgo a los niños y a la economía de California.

TENDENCIAS ECONÓMICAS

- California tiene la segunda mayor tasa de desempleo del país y necesita 1.8 millones de puestos de trabajo para volver a los niveles de empleo anteriores a la recesión.³
- California ocupa el séptimo lugar en el país entre los estados con mayor nivel de desigualdad en los ingresos.⁴
- En California, los trabajadores de color con educación universitaria ganan cerca de \$13,000 menos que sus colegas blancos.⁵
- El ingreso familiar medio en el estado ha permanecido estancado desde 1980. El ingreso del 10 por ciento de las familias más pobres se ha reducido en un 24 por ciento, en tanto que el ingreso del 10 por ciento de las familias más ricas ha aumentado en un 34 por ciento.⁶
- Entre 1980 y 2010, la proporción de familias que percibía ingresos de clase media decreció de un 60 a un 50 por ciento en California.⁷

California lidera los cambios demográficos en el país Cambios demográficos en California 1980-2050



*Otros abarca a todas las personas que no estén incluidas en los otros grupos, así como a los no latinos que se identifican a sí mismos como indígenas americanos o nativos de Alaska, de alguna otra raza particular o de origen multirracial.

Fuentes: Datos del censo para los decenios de 1980 a 2010 tomados de CensusScope y American FactFinder, y datos de proyecciones del Departamento de Finanzas de California ajustados según los datos del Censo de 2010.

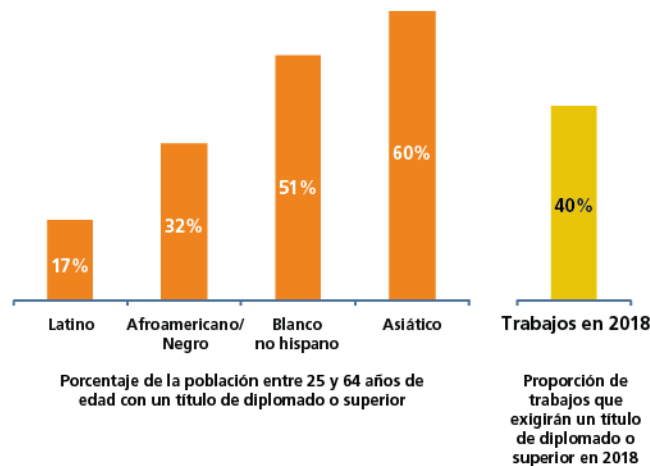
La inclusión racial y económica ayudará a California a crecer y a competir

El que California pueda mantener su posición de liderazgo en la economía global depende de la capacidad del estado para eliminar las barreras y crear las condiciones que permitan el progreso de todos sus habitantes.

Una mano de obra cualificada es crucial para el futuro económico del estado

Los sistemas educativo y laboral del estado no preparan de forma adecuada a su población para ocupar los trabajos del futuro. A menos que los niveles de formación educativa mejoren, el estado enfrentará una escasez de trabajadores educados para 2020, tanto a nivel de bachillerato universitario como de diplomados.⁸ Por ejemplo, para el año 2018 será necesario tener al menos un diplomado para acceder al 40 por ciento de los trabajos, sin embargo, en la actualidad solo un 17 por ciento de los latinos y un 32 por ciento de los afroamericanos en el estado han logrado alcanzar dicho nivel educativo.

California enfrentará deficiencias en las cualificaciones de su fuerza laboral a menos que aumenten los niveles educativos



Fuentes: PolicyLink/PERE analysis of IPUMS 2010 American Community Survey Data. Georgetown Center for Education and the Workforce, *Help Wanted: Projections of Jobs and Education Requirements Through 2018*, *State Projections: California*.

Una mayor igualdad es buena para el crecimiento

La desigualdad no solamente es mala para quienes ganan menos, sino que pone en riesgo el futuro económico de todos. Aquellos países con mayor igualdad en el ingreso muestran un crecimiento económico más sostenido: En un estudio reciente realizado por economistas del Fondo Monetario Internacional se encontró que por cada aumento del 10 por ciento en la igualdad, la duración de los periodos de crecimiento del país aumentaba en un 50 por ciento.⁹ A fin de cuentas, las economías estatal y nacional son la suma de las economías regionales, y las investigaciones, incluso las realizadas por los economistas del *Cleveland Federal Reserve*, han revelado que a una mayor igualdad económica y racial en las regiones corresponde también un crecimiento más robusto.¹⁰

La diversidad es una ventaja para la economía

La población multirracial de California contribuye a la economía del estado de manera significativa, y crea vínculos con los mercados globales. Entre 2002 y 2007, y a lo largo y ancho del país, los negocios propiedad de negros, latinos y asiáticos crecieron a un ritmo tres veces mayor que los negocios de personas blancas. En ese mismo periodo, los inmigrantes abrieron nuevos negocios en una proporción dos veces mayor que los no inmigrantes.¹¹ En California, 1.2 millones de los 3.4 millones de pequeños negocios del estado son propiedad de personas de color.¹² Las poblaciones latina, afroamericana y asiática del estado representan también una base muy amplia y creciente de consumidores para estos negocios: En 2010 su poder de compra alcanzó el medio billón de dólares.¹³

Poner en práctica un modelo de crecimiento impulsado por la equidad

California necesita una nueva visión para reconstruir la economía; una que lleve como estandarte la equidad. El sector privado debe tomar la iniciativa en generar crecimiento económico que sea verdaderamente inclusivo. Sin embargo, corresponde a los líderes del sector público crear el marco adecuado de políticas, inversión, incentivos y estrategias, que guíe este crecimiento. La adopción de los siguientes principios y prioridades políticas pueden colocar al estado en la senda del crecimiento impulsado por la equidad.

Principios

- **Elegir estrategias que promuevan simultáneamente la equidad y el crecimiento.** Tradicionalmente, se ha persiguido la equidad y el crecimiento como temas separadas, sin embargo, la realidad es que ambas son necesarias para garantizar el futuro de California. Las estrategias que prevalecerán son aquellas que aumentan al máximo la creación de puestos de trabajo a la vez que promueven la salud y las oportunidades económicas para los trabajadores de bajos ingresos.
- **Enfocar los programas e inversiones en las personas y lugares más relegados.** Los recursos públicos deben invertirse de forma inteligente. El enfocar los programas e inversiones estatales en las familias y comunidades de bajos ingresos que han sido relegadas producirá las mayores ganancias.
- **Evaluar los efectos sobre la equidad en cada etapa del proceso político.** Al iniciarse el proceso político y a lo largo de este, se deben formular las siguientes preguntas: ¿quién se beneficiará?, ¿quién pagará?, y ¿quién decidirá las políticas y los ajustes necesarios a ellas para garantizar resultados equitativos? Por ejemplo, al considerar estrategias para aumentar los ingresos, los políticos deben analizar la manera en que tales estrategias aumentarán las capacidades de su diversa población joven y fortalecerán a las comunidades de bajos ingresos y a las comunidades de color.
- **Dar voz a las comunidades y garantizar que su participación y liderazgo tengan relevancia.** La nueva mayoría de California necesita canales de participación en todos los aspectos del proceso político; desde el simple hecho de votar a prestar servicio en las juntas y comisiones o ser elegidos como líderes del estado.

Prioridades políticas

Reconstruir nuestra infraestructura pública

Una infraestructura de alta calidad (carreteras, transporte público, centros educativos, puentes, aceras, etc.) es vital para la competitividad, sin embargo, la infraestructura de California está muy deteriorada y necesita de una inversión adicional de \$765 mil millones.¹⁴ Una inversión adecuada en obras de infraestructura puede propiciar una reinversión del sector privado e impulsar una revitalización económica en aquellas comunidades desfavorecidas y carentes de inversión. Los políticos deberían tener en la mira a las personas y las comunidades que más lo necesitan a la hora de crear proyectos de infraestructura o puestos de trabajo relacionados con estos. Los proyectos de infraestructura que se elijan deben maximizar las oportunidades de trabajo y mejorar las condiciones en las comunidades con inversión insuficiente, y deben crear oportunidades para los negocios locales o de propiedad de personas de color a lo largo de la cadena de abastecimiento de estos proyectos. El estado también debe desarrollar fuentes de financiamiento que sean más sostenibles y confiables para sufragar la construcción, el mantenimiento y la operación de su infraestructura.

Preparar a los trabajadores para asumir los trabajos del mañana

Los líderes del estado deben desarrollar un sistema para educar y capacitar a la fuerza laboral de modo que los trabajadores del presente y del futuro --incluso a aquellos que enfrentan grandes obstáculos para encontrar empleo— tengan la garantía de que podrán obtener la capacitación y la educación avanzadas necesarias para conseguir trabajos de calidad que ofrezcan salarios adecuados y oportunidades para crecer profesionalmente. Entre las medidas concretas que el estado puede preparar a su diversa población joven para los trabajos del mañana incluye:

- Ampliar el acceso a las escuelas de preparatoria de formación técnico-profesional tipo "Linked Learning", que ofrecen programas de un alto rigor académico y preparan a los jóvenes en carreras de rápido crecimiento en sectores de la industria que ofrecen altas remuneraciones.
- Ampliar las Academias de Desarrollo Profesional del estado, en las que aquellos que abandonaron los estudios o carecen de conocimientos básicos de lectura, escritura o matemáticas, reciben capacitación y pueden encontrar otras oportunidades de capacitación o de empleo.
- Reproducir modelos de colaboraciones exitosas entre organizaciones de base comunitaria, sindicatos y universidades comunitarias.

Planear comunidades sostenibles y saludables

Las comunidades saludables, aquellas que ofrecen a sus residentes acceso a empleos y servicios, buena educación, aire y agua limpios, calles seguras y otros ingredientes necesarios para el éxito económico y social, constituyen el eje de las economías regionales fuertes. En California existen demasiadas comunidades que son incapaces de ofrecer tales servicios, especialmente aquellas de bajos ingresos o las constituidas por personas de color. Las comunidades no saludables no solo representan una carga para sus residentes sino que los costos que generan recaen al final en el estado y en los empleadores bajo la forma de gastos en cuidados de salud y en ausencia laboral.¹⁵ Es necesario que las inversiones y las políticas del estado en relación con el transporte y la planeación del uso de la tierra promuevan modelos de desarrollo equitativo: Revitalización de comunidades desfavorecidas, aumento de la movilidad y el acceso a los trabajos dentro de las regiones y la garantía de que los residentes de bajos ingresos pueden vivir en los focos regionales de empleo y en las comunidades con mayores oportunidades. Conforme avanza la implementación de las innovadoras políticas sobre el cambio climático

aprobadas por California (AB 32 y SB 375), todas las regiones del estado van a desarrollar su propio plan para un desarrollo regional sostenible y equitativo. El estado debe seguir aportando su orientación y dirección para garantizar que se alcancen las metas de equidad y sostenibilidad.

Conclusión

Hace medio siglo que California sentó un precedente al invertir en sus habitantes, con resultados exitosos. Bajo el liderazgo del gobernador republicano *Earl Warren* y del demócrata *Pat Brown*, el estado creó un sistema educativo de clase mundial y una infraestructura que les permitió a sus habitantes, pobres y sin educación, forjar la novena economía del mundo.

Hoy hace falta, de nuevo, un liderazgo audaz a fin de crear la próxima economía y demostrarle al país, y al mundo entero, que la equidad es el mejor modelo de desarrollo. Algunas de las ideas propuestas requieren de inversiones en un momento en el que las arcas del estado están agotadas. Sin embargo, debe compararse el costo de invertir ahora con el costo mucho mayor de no invertir en nuestro futuro. Y a fin de decidir cómo financiar estos esfuerzos a través de la austeridad y la captación de recursos, los políticos deben aplicar los mismos principios descritos anteriormente: Enfocarse en el futuro, mantener la mirada en el crecimiento y un compromiso con la equidad.



Headquarters:
1438 Webster Street
Suite 303
Oakland, CA 94612
t 510 663-2333
f 510 663-9684

<http://www.policylink.org>



University of Southern California
950 W. Jefferson Blvd.
JEF 102
Los Angeles, CA 90089
t 213 821-1325
f 213 740-5680

<http://dornsife.usc.edu/pere>

©2011 by PolicyLink
All rights reserved.

¹ Este documento fue preparado por Jennifer Tran y Sarah Treuhaft, con la contribución de Judith Bell, Chione Flegal, Rubén Lizardo y Manuel Pastor. Se basa en un informe más amplio con el título: [America's Tomorrow: Equity is the Superior Growth Model](#), publicado por PolicyLink y Program for Environmental and Regional Equity (PERE) ("Programa para la Equidad Medioambiental y Regional") en 2011. Los autores desean reconocer a la organización *California Tomorrow* por su liderazgo y labor pionera en este campo.

² Se entiende por personas o comunidades de color aquellos grupos tradicionalmente minoritarios, como son los latinos, los afroamericanos, los asiáticos, los indígenas, los mestizos y otros.

³ Doug Hall, "[State Employment Trends Stuck in Neutral \(or Reverse\)](#)," Economic Policy Institute, October 21, 2011.

⁴ DeNavas-Walt, Carmen, Bernadette D. Proctor, and Jessica C. Smith, U.S. Census Bureau, [Income, Poverty, and Health Insurance Coverage in the United States: 2010](#), U.S. Government Printing Office, Washington, DC, 2011. Inequality was measured by the Gini coefficient.

⁵ Analysis of wage gaps based on 2005-2007 American Community Survey data, [National Center for Higher Education Management Systems Information Center](#).

⁶ Sarah Bohn and Eric Schiff, [The Great Recession and Distribution of Income in California](#), Public Policy Institute of California, December 2011.

⁷ Ibid.

⁸ Deborah Reed, [California's Future Workforce: Will There Be Enough College Graduates?](#), Public Policy Institute of California, December 2008.

⁹ Andrew G. Berg and Jonathan D. Ostry, "Inequality and Unsustainable Growth: Two Sides of the Same Coin?," International Monetary Fund Staff Discussion Note, April 8, 2011. Inequality was measured by the Gini coefficient.

¹⁰ Manuel Pastor, "Cohesion and Competitiveness: Business Leadership for Regional Growth and Social Equity," OECD Territorial Reviews, Competitive Cities in the Global Economy, Organisation For Economic Co-Operation And Development (OECD), 2006; Randall Eberts, George Erickcek, and Jack Kleinhenz, [Dashboard Indicators for the Northeast Ohio Economy: Prepared for the Fund for Our Economic Future](#), (Federal Reserve Bank of Cleveland: April 2006).

¹¹ PolicyLink/PERE, [America's Tomorrow: Equity is the Superior Growth Model](#), 2011.

¹² Small Business Administration, "[California Small Business Profile](#)," February 2011.

¹³ Sam Fahmy, "[Despite Recession, Hispanic and Asian Buying Power Expected to Surge in U.S., According to Annual UGA Selig Center Multicultural Economy Study](#)," Selig Center for Economic Growth, November 4, 2010.

¹⁴ California Think Long Committee, [Jobs, Infrastructure & the Workforce](#), Nicolas Berggruen Institute, September 2011.

¹⁵ Jane Hall, Victor Brajer, and Frederick Lurmann, "[The Benefits of Meeting Federal Clean Air Standards in the South Coast and San Joaquin Valley Air Basins](#)," California State University Fullerton, November 2008.en