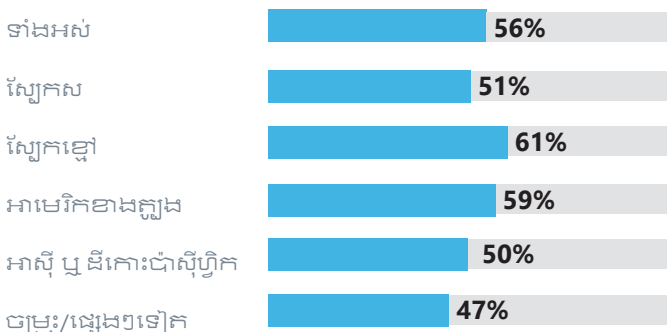


កំណើនប្រកបដោយសមធម៌នៅឡុងប៊ិច កន្លងឆ្នោះទៅវិបុលភាព

អ្នកជួលផ្ទះភាគច្រើននៅឡុងប៊ិច ពើបប្រទះ និង បញ្ហាអសន្តិសុខ ផ្នែកលំនៅដ្ឋាន ។ ចំណែករបស់អ្នកជួលផ្ទះ ធ្វើការទូទាត់ ជាង 30% នៃចំណូល លើលំនៅដ្ឋាន តាមជាតិសាសន៍ ឆ្នាំ 2016



អ្នកជួលផ្ទះ ជាជនស្បែកខ្មៅ និងអាមេរិកខាងត្បូង នៅឡុងប៊ិច មានទំនោរច្រើន ក្នុងការជាប់បន្តក ពីថ្លៃជួលផ្ទះ ដោយមានប្រមាណ ប្រាំមួយ ក្នុង 10 នៃការទូទាត់ ជាង 30% នៃចំណូល របស់ពួកគេ លើលំនៅដ្ឋាន ។

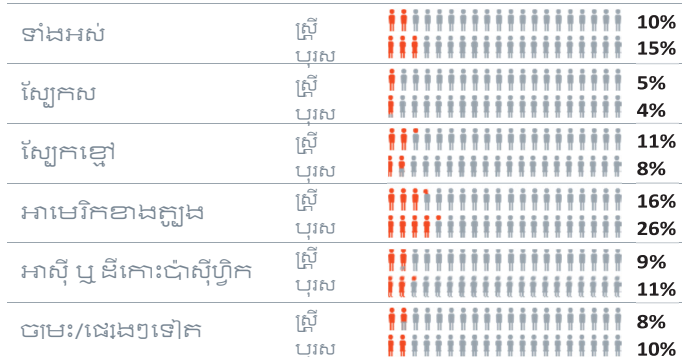
សេដ្ឋកិច្ចរបស់ឡុងប៊ិច អាចខ្លាំងក្លាជាងមុនជាមួយនឹងសមធម៌។

សមធម៌ គឺជាកន្លង ដែលត្រូវដើរទៅមុខទៀត ។ កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែង ថ្មីៗ នេះ បង្ហាញថា អ្នកដឹកនាំ នៅមូលដ្ឋាន មានការប្តេជ្ញាចិត្ត ចំពោះសមធម៌ ។ កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងទាំងនេះ រួមមាន ការបង្កើតការិយាល័យសមធម៌ របស់ទីក្រុង និង គំនិតផ្តួចផ្តើមអ្នកគ្រប់គ្រងស្ថិតក្នុងបរិយាយនៃសេដ្ឋកិច្ច ។ យុទ្ធសាស្ត្របន្ថែម ៖

1) រំលាយបាត់ជាតិសាសន៍ និង ធានាឱ្យមាន ការអភិវឌ្ឍ ប្រកបដោយសមធម៌ ។ លើកកម្ពស់សមធម៌ ក្នុងចំណោមនិវេសន៍ដេរ ដោយ ៖ (a) កំណត់អាទិភាព លើសេចក្តីត្រូវការនានា របស់សហគមន៍ចំណូលទាប ដែលមិនមានស្បែកស និង បង្កើតភាពចម្រុះ នៃមន្ត្រីសាលាក្រុងដែលបានតែងតាំង (b) ពង្រីកកិច្ចការពារអ្នកជួលផ្ទះ (ដូចជា ការបណ្តេញចេញ ដោយបញ្ចេញហេតុណាមួយ ការរក្សាស្ថេរភាពថ្លៃល្អល កិច្ចការពារទប់ទល់នឹងការផ្លាស់ទីលំនៅ) និង (c) ធានាឱ្យសហគមន៍មានសុខភាពល្អ ដោយការដាក់កម្រិត លើការពង្រីកអន្តរដ្ឋ និងដោយរួមបញ្ចូលច្រកដឹកជញ្ជូនដែលគ្មានផ្សែងពុល ។

និវេសន៍ដេរ ចំនួនប្រាំពីររូប ក្នុងចំណោម 10 រូប នៅឡុងប៊ិច គឺជាពលរដ្ឋ មិនមែនស្បែកស ។ ប៉ុន្តែ វិសមភាពដោយសារ ជាតិសាសន៍ ភេទ និង ភូមិសាស្ត្រ នៅតែគ្រោះថ្នាក់ ដល់កម្លាំងសេដ្ឋកិច្ចរបស់ទីក្រុង ។ ការឱ្យប្រកបដោយ សមធម៌ ដែលកំពុងស្ទើរលឿន ទៅមុខជាការរួមបញ្ចូល ប្រកបដោយយុត្តិធម៌ និង ភាពត្រឹមត្រូវ ទៅក្នុងសង្គមជាតិ ដែលអ្នកទាំងអស់គ្នា អាចចូលរួម ទទួលបានវិបុលភាព និង សម្រេចបានសក្តានុពលពេញលេញ របស់ពួកគេ គឺជា កន្លងរបស់ទីក្រុង ឆ្ពោះទៅរកអនាគត ប្រកបដោយវិបុលភាព ។

ឡុងប៊ិច ត្រូវតែកាត់បន្ថយ ភាពក្រីក្រ របស់ប្រជាពលករ ដែលមានចំណូលក្រោមបន្ទាត់ក្រីក្រ ដើម្បីឱ្យពួកគេ មានការរីកចម្រើន ។ ចំណែក នៃមពលករ ជាមនុស្សធំពេញវ័យ អាយុ 25-64 ឆ្នាំ ដែលធ្វើការងារពេញម៉ោង និងរស់នៅ ក្រោម 200% នៃកម្រិតក្រីក្រ តាមជាតិសាសន៍ និងភេទ ឆ្នាំ 2016



ជាង មួយភាគបួននៃពលករ ជាបុរសអាមេរិកខាងត្បូង ដែលធ្វើការងារពេញម៉ោង មិនរកប្រាក់បានគ្រប់គ្រាន់ ដើម្បីទ្រទ្រង់គ្រួសារ របស់ពួកគេ នោះទេ ។

កំណើនប៉ាន់ស្មាន នៃផលិតផលក្នុងស្រុកសរុប របស់ទីក្រុងឡុងដ៍អ៊ែនដឺឡេស (គិតជាពាន់លាន) ប្រសិនបើគម្លាតចំណូល តាមជាតិសាសន៍ ត្រូវបានរួមគ្នា ។



2) បង្កើតការងារល្អៗ ដោយ ៖ (a) គាំទ្រអាជីវកម្ម ដែលកាន់កាប់ ដោយអ្នកមិនមានស្បែកស និងស្រី តាមរយៈ ការចុះកិច្ចសន្យា និងការគាំទ្រអាជីវកម្ម ប្រកបដោយសមធម៌ (b) ពង្រឹង កិច្ចព្រមព្រៀងការងារគម្រោង របស់ក្រុង ដើម្បីពង្រីកការងារ សម្រាប់ពលករ ដែលប្រឈមនឹងឧបសគ្គ ក្នុងការទទួលបានការងារ និង (c) ធានាឱ្យមាន ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា សម្រាប់និយោជិកទាំងអស់ ។

3) រៀបចំត្រៀមលក្ខណៈពលករ សម្រាប់ការងារថ្លៃអនាគតដោយ ៖ (a) បង្កើតការគាំទ្រ សម្រាប់ ការអប់រំកុមារ នៅបឋមវ័យ (b) រៀបចំត្រៀមលក្ខណៈយុវជន និងមនុស្សធំពេញវ័យ ដែលគ្មានការងារធ្វើ សម្រាប់ការងាររដ្ឋាភិបាល ដោយសារចំនួនជាច្រើន នៃមន្ត្រីទាំងនោះ នឹងចូលនិវត្តន៍ និង (c) ធានាថាសិស្សនិស្សិតទាំងអស់ មានកន្លង កម្រងទៅរក ការអប់រំ កម្រិតខ្ពស់សិក្សា និង/ឬ សាលាពាណិជ្ជសាស្ត្រ ។